

Daňové novinky srpen 2024 – k hlášení DPP a k novele zákoníku práce od 1.8.2024

verze zdarma bez odkazů na rozšířený informační servis www.behounek.eu

Tato informace připomíná hlášení dohod o provedení práce za měsíc červenec a upozorňuje na novelu zákoníku práce, která byla nakonec podepsána prezidentem a současně vyhlášena ve Sbírce zákonů 31. července a nabyla tak účinnosti již od 1. srpna.

K hlášení dohod o provedení práce

Poprvé za červenec je nutné ohlásit veškeré dohody o provedení práce (DPP), tedy i DPP do 10 tis. Kč měsíčně, které nezakládají účast na nemocenském pojištění. U dohod o pracovní činnosti (DPČ) obdobná povinnost zavedena nebyla – tzn., že DPČ s příjmem nižším než 4 tis. Kč se nijak neoznamují.

K oznamovací povinnosti pro DPP slouží formulář „Výkaz příjmů zúčtovaných zaměstnavatelem zaměstnancům činným na základě dohody o provedení práce“ (VPDPP) dostupný i s vysvětlivkami [ZDE](#). Za měsíc červenec je lhůtou pro podání přehledu 20. srpen – teoreticky za nedodržení tohoto termínu hrozí pokuta až 50 tis. Kč ([§ 25d](#) odst. 1 písm. b) zákona o pojistném na sociální zabezpečení).

V drtivé většině případů bude formuláře VPDPP za měsíc červenec využito nejen k oznámení výše příjmu z konkrétní DPP, ale také k zaevidování zaměstnance vykonávajícího práci na DPP do registru ČSSZ.

Příklad

Zaměstnanec má uzavřenou DPP na období od 1.1. do 31.12.2024 s tím, že práci na tuto DPP zahájil 2.1.2024. Každý měsíc 01 až 07/2024 byla zaměstnanci z této DPP zúčtována odměna 8.000 Kč.

Poprvé za 07/2024 je nutné podat formulář VPDPP a oznámit za 07/2024 výši příjmu 8.000 Kč.

Současně je možné formulář VPDPP využít také k zaevidování uvedené DPP – při použití akce „Akce 2 – Nástup na DPP s výkazem“ (na výkazu se zaškrtně tato akce) a jako kód DPP se vybere „T - první dohoda o provedení práce u téhož zaměstnavatele“.

Povinným údajem VPDPP je rodné číslo zaměstnance pracujícího na DPP. Jakmile je rodné číslo vyplněno, automaticky se podle rodného čísla vyplní také údaj o datu narození. Je-li vyplněno rodné číslo, je zbytečné a formulář VPDPP to také nevyžaduje vyplňovat údaje o pohlaví, rodném příjmení a datu narození – tyto údaje je nutné vyplnit jen u cizince, který nemá rodné číslo ani mu není správou sociálního zabezpečení přiděleno evidenční číslo pojištěnce.

Jako datum nástupu bude uvedeno datum 2.1.2024.

Podrobně se hlášením DPP můžete seznámit ve videozáznamu přednášky „DPP od 1.7.2024 a v roce 2025“ z 19.6.2024:

[VIDEOZÁZNAM DPP OD 1.7.2024 A V ROCE 2025](#)

Novela zákoníku práce od 1.8.2024

Senát schválil 25.7.2024 poměrně důležitou novelu zákoníku práce s účinností od prvního dne měsíce následujícího po vyhlášení ve Sbírce zákonů. Protože ještě 30. července nebyla novela podepsána prezidentem, předpokládali jsme její vyhlášení až v srpnu a účinnost až od 1. září. Nicméně 31. července nejenže novelu podepsal prezident, ale i byla vyhlášena ve Sbírce zákonů pod č. č. [230/2024 Sb.](#) (dále jen „novela“) a nabyla tedy účinnosti již **od 1. srpna**. Novela také přináší možnost samorozvrhování pracovní doby zaměstnancem (dosud je to umožněno jen u tzv. home office), avšak to až s účinností **od 1.1.2025**. Až od 1.1.2025 dochází také ke změně výpočtu výše renty související s pracovním úrazem.

Hlavním obsahem novely je zavedení pravidel pro **valorizaci minimální mzdy**, která se poprvé uplatní pro minimální mzdu platnou od 1.1.2025. Novela také ruší institut **zaručené mzdy** a nahrazuje jej institutem zaručeného platu, avšak podle přechodného ustanovení se až do konce roku 2024 zaručená mzda uplatňuje podle starých pravidel.

Nová pravidla pro minimální mzdu přibližuje tisková zpráva MPSV ze dne 2.8.2024 dostupná [ZDE](#) - minimální mzda pro rok 2025 bude vyhlášena během letošního září a do budoucna bude minimální mzda pro příslušný rok vyhlášována vždy do konce září roku předchozího. Neměla by se tedy opakovat situace z posledních let, kdy bylo zvýšení minimální mzdy vyhlášováno až v samém závěru roku (např. zvýšení minimální mzdy pro letošní rok bylo vyhlášeno až 27. prosince loňského roku). Tím nejdůležitějším je ovšem výše minimální mzdy; **MPSV předpokládá nárůst minimální mzdy ze současné výše 18.900 Kč na 20.600 Kč pro rok 2025** a na 22.100 Kč pro rok 2026.

Kromě problematiky minimální mzdy, zaručené mzdy a zaručeného platu přinesla novela s účinností **od 1.8.2024** změny v těchto oblastech:

- Zrušení povinnosti zaměstnavatele vypracovat písemný plán dovolených
- Možnost sjednat odměnu u dohody o provedení práce či dohody o pracovní činnosti s přihlédnutím k případné víkendové či noční práci a práci ve ztíženém pracovním prostředí
- Řada změn v oblasti pracovních podmínek zaměstnanců pracujících ve zdravotnictví – kromě opatření týkajících se pracovní doby byl např. zaveden nový příplatek za zvýšenou zátěž zaměstnance ve zdravotnictví spojenou s prodlouženou pracovní dobou, a to i pro zaměstnance pracující na základě dohod o provedení práce nebo dohod o pracovní činnosti; tento příplatek činí nejméně 20 % průměrného výdělku za 13. a každou další odpracovanou hodinu popř. její zlomek.
- Změny v ručení ve stavebnictví za mzdy subdodavatelů, která bylo zavedeno od 1.1.2024
- Přiznání dodatkové dovolené zdravotnickým pracovníkům vězeňské služby a pracovníkům v probační a mediační službě, kteří jsou v přímém styku s odsouzenými
- Nová pravidla pro osobní příplatek zaměstnanců veřejné sféry

V rámci [rozšířeného informačního servisu](#) (stačí uhradit dobrovolný příspěvek alespoň 500 Kč) je dostupný **komentář ke změnám zákoníku práce od 1.8.2024** a také komentář k problematice dovolené u dohodářů včetně vzorů písemného rozvrhu pracovních směn, který je u dohod od 1.10.2023 povinný (k novým právům dohodářů od 1.10.2023 a od 1.1.2024 viz [videozáznam přednášky „DPP 2024“](#) z 11.12.2023). Komentář k dovolené u dohodářů v rozsahu 9 stran je také součástí videozáznamu přednášky [Dohody o provedení práce od 1.7.2024 a v roce 2025](#) z 19.6.2024.

INFORMACE O ROZŠÍŘENÉM INFORMAČNÍM SERVISU

DOBROVOLNÝ PŘÍSPĚVEK ZA POSKYTOVANÉ INFORMACE

Pro zaměstnavatele využívajících dohod o provedení práce či dohod o pracovní činnosti **k práci o víkendech, k noční práci či k práci ve ztíženém pracovním prostředí** je nepochybně důležité toto doplnění [§ 138 ZPr od 1.8.2024](#):

Odměnu z dohody lze sjednat již s přihlédnutím k případné noční práci, práci ve ztíženém pracovním prostředí nebo práci v sobotu a neděli; odměnu z dohody lze tímto způsobem sjednat, je-li současně sjednán rozsah práce v uvedených ztížených pracovních režimech, k níž bylo při sjednání odměny z dohody přihlédnuto a je-li sjednána výše příplatků podle § 116 až 118, které by jinak z tohoto důvodu byly zaměstnanci poskytnuty. Za dobu práce ve ztížených pracovních režimech nad tímto způsobem sjednaný rozsah přísluší zaměstnanci příplatek podle § 116 až 118. Pro účely § 111 odst. 1 věty třetí se z odměny z dohody odečte částka odpovídající výši příplatků, které by zaměstnanci příslušely, nebylo-li by k práci ve ztížených pracovních režimech v odměně přihlédnuto.

Zahrnutí příplatku za práci o víkendech, v noci či ve ztíženém pracovním prostředí do odměny u dohody o provedení práce nebo u dohody o pracovní činnosti je sice nově umožněno, není to však úplně jednoduché. Jak podrobněji vysvětluje výše uvedený komentář ke změnám zákoníku práce od 1.8.2024, např. nelze poskytovat odměnu ve výši 140 Kč/hod jak zaměstnanci, který má pracovat výhradně v pracovní dny, tak i zaměstnanci pracujícímu o víkend. Je však možné stanovit odměnu ve výši 140 Kč/hod zaměstnanci, který má pracovat výhradně v pracovní dny, a odměnu 154 Kč/hod zaměstnanci pracujícímu výhradně o víkend.

O aktuálních novinkách informujeme také v **podcastu O daních** – např. ve 118. dílu bude věnována pozornost např. sjednání odměny u dohod zahrnující i případné příplatky. Podcast [O daních](#) můžete poslouchat nejen na počítači, ale např. i na mobilu na [Apple Podcasts \(iTunes\)](#), [Spotify](#) či [Google Podcasts](#).

PODCAST O DANÍCH

Při schválení účetní závěrky za rok 2023 mnohé SRO rozhodly o **rozdělení zisku** a pokud nebude podíl na zisku společníkům vyplacen do konce srpna, tak bude nutné do konce října odvést příslušnou srážkovou daň bez ohledu na to, za bude podíl vyplacen na počátku září anebo třeba až v průběhu prosince. K rozdělování zisku vč. výplaty záloh na podíly na zisku nabízíme aktuální komentář.

KOMENTÁŘ ROZDĚLOVÁNÍ A ZDAŇOVÁNÍ ZISKU V SRO

Součástí komentáře je také vzor návrhu jednatele na rozdělení zisku a vzor zápisu valné hromady resp. rozhodnutí jediného společníka o rozdělení zisku – tyto vzory můžete získat v rámci [rozšířeného informačního servisu](#) (stačí uhradit dobrovolný příspěvek alespoň 500 Kč).

Aktuálním problému rozdělování zisku v SRO se věnoval také podcast [O daních](#) ze dne 18.3.2024 a je mu věnován článek [Rozdělování zisku SRO v roce 2024](#).

PDF KOMENTÁŘE

KATALOG VIDEOZÁZNAMŮ PŘEDNÁŠEK

Pěkné srpnové dny přeji
Ingrid a Pavel Běhounkovi

13.8.2024

[Sledujte náš WEB](#)

FACEBOOK O DANÍCH