

Dotazy:

1. moc děkujeme za cenné informace. Bylo by možné zjistit jak je to v případě, že školka není uzavřená, ale z důvody karantény rodinného příslušníka odmítla docházku dítěte? Školka za tímto účelem vydala písemné prohlášení, že dítě na dané období odmítla.

Vláda rozhodla o uzavření všech školních a předškolních zařízení. Jen na počátku března mohla tato situace nastat. Od 12.3.2020 musí být vše uzavřeno. Otázka karantény je jiná věc. Pokud byla nařízena karanténa rodiči, který z tohoto důvodu nemůže o dítě pečovat, má nárok na ošetrovné však nemá nárok v době prvních čtrnácti kalendářních dnů trvání karantény.

2. jen malý dotaz na upřesnění pro paní Klímovou, co když na mladší dítě čerpá ošetrovné manželka-zaměstnankyně v nějaké firmě a na druhé starší dítě by chtěl čerpat manžel OSVČ.
V zásadě je jedno jestli je jeden nebo druhý zaměstnanec nebo OSVČ

Zákonná úprava nevylučuje poskytování ošetrovného každému z rodičů, pokud každý pečuje o jiné dítě. Podle stanoviska MPO ČR ošetrovné u OSVČ se neřídí principy zákona o nemocenském pojištění a podmínky jsou tudíž jiné. V rámci dotazů a odpovědí na ošetrovné od MPO ČR se lze dozvědět, že pokud jiná osoba v rodině pobírá na jiné dítě v rodině ošetrovné dle zákona o NP či jinou kompenzační dávku (rodičovský příspěvek, peněžitou pomoc v mateřství), nevzniká OSVČ nárok na ošetrovné ve výši 424 Kč.

3. Dotaz je, jestli může každý rodič čerpat ošetrovné na jedno dítě, když mají dvě. Viz. výše odpověď č. 2.

4. měla bych dotaz ke změně, podle které společnost, která je vlastněna jediným společníkem nemůže zaměstnávat tohoto společníka jako zaměstnance. Co dělat se stávajícími pracovními smlouvami, které mají jednatelé uzavřeny? A co vyplývá pro s.r.o., když pracovní smlouvy s jednatelem zůstanou uzavřeny? Mohla byste mi k tomu sdělit podrobnější informace?

Jedná-li se o zaměstnance, pak záleží na tom, zda s.r.o. může nadále činnost vykonávat. Pokud nevykonává činnost z důvodů mimoř. opatření, osoba jako zaměstnanec má dostávat náhradu mzdy ve výši 100% prům. výdělku. Dle opatření, která vláda stále precizuje a mění, se dá očekávat finanční výpomoc ve výši 80% vyplacených náhrad. Poznámávám, že jednatel má-li uzavřenou pracovní smlouvu, je též zaměstnancem. Dá se předpokládat, že sám zaměstnanec na svou firmu nepodá soudní žalobu, nebo snad ano?

5. **Jsem OSVČ**, v současné době z důvodů opatření nemohu podnikat - jsem **pořadatelem a organizátorem kulturních akcí**, které jsme teď museli všechny zrušit, popř. přesunout na podzim, ale jsem **v důchodu** (dostávám starobní důchod), ale jsem tedy bez příjvídělku z podnikání, a **pečuji o své dvě nezaopatřené děti** (3 a 6 let), na něž nikdo jiný ošetrovné nečerpá. Týká se mne v nějakém směru ošetrovné

nebo jednorázový příspěvek ? Děkuji za odpověď, řešení této problematiky jsem nikde nenašel.

Předpokládám, že jste účasten důchodového pojištění. Pokud jste si hlídal příjmy tak, aby nebyla založena účast na důchodovém pojištění, pak je otázkou, jak budou tyto mimořádné výjimečné situace řešeny. Předpokládejme, že jste platil zálohy na důchodové pojištění. Pak v případě, že na tyto děti nečerpá matka dětí ošetřovné z titulu její účasti na nemocenském pojištění, pak Vám vznikne nárok na finanční podporu ve výši 424 Kč za každý den péče o dítě (děti), pokud bylo předškolní zařízení, které děti navštěvovaly, uzavřeno. V případě, že matka dětí je účastna nemocenského pojištění, pak jistě již předložila zaměstnavateli doklad – žádost o ošetřování/péči o dítě, a vznikne nárok na ošetřovné dle zákona č.187/2006 Sb. V takových případech pak nemůže být poskytována finanční podpora OSVČ ve výši 424 Kč za kalendářní den.

Další finanční podpora ve výši 25 000 Kč měsíčně, která by měla být poskytována OSVČ, byla vládou slíbena a podmínky se zatím precizují. Nelze tedy poskytnout odpověď, zda se Vás, jako poživatele důchodu, bude tato podpora týkat, neboť jste z hlediska charakteru podnikání z hlediska zákona o důchodovém pojištění osobou samostatně výdělečně činnou vedlejší. A dnes je již situace jiná. Vláda rozhodla o výši jednorázové 25 000 Kč, a má se týkat i OSVČ vedlejší. Dokonce Vám vzniká nárok na ošetřovné 424 Kč z důvodu, že školské a předškolní zařízení bylo uzavřeno a též nárok na mimořádný daňový příspěvek ve výši 25 000 Kč jako OSVČ vedlejší, která z důvodu Vámi uváděných skutečností nemohla být živnost provozována Ošetřovné u OSVČ platí za podmínky, že na toto dítě či jiné dítě v rodině nečerpá jiný finanční příspěvek druhá osoba.